



## WIE WIR ARBEITEN – Informationen für Interim Manager

Lieber Interim Manager,

Sie suchen ein neues Projekt? Ein Unternehmen mit interessanten Aufgabenstellungen? Dabei unterstützen wir Sie sehr gerne!

Wir sind der Meinung, dass eine wirklich erfolgreiche Zusammenarbeit insbesondere dann gut funktioniert, wenn man zueinander passt. Wenn ein gleiches gemeinsames Grundverständnis existiert, auf dem alles aufbaut.

Nach Selbsteinschätzung unserer Werte und Anschauungen sind uns besonders wichtig:

**Zuverlässigkeit, Loyalität und gegenseitiges Vertrauen.**

Wir bemühen uns, alles zu tun, um diese Werte mit Ihnen, lieber Interim Manager, zu leben und würden uns freuen, wenn diese Punkte auch Ihnen besonders wichtig sind.

### Unsere Kommunikation

Wir laden Sie ein, stets zeitnah miteinander zu kommunizieren – d.h. so schnell wie es moderne Kommunikationsmittel und die eigene Eingebundenheit im täglichen Tun zulassen. In unseren Augen ein ganz wichtiger Punkt, um in der heutigen Zeit erfolgreich zu sein.

Im Internetzeitalter hat sich oft „kein Interesse – keine Antwort“ etabliert. Wir sind eher von der alten Schule und bitten um eine kurze Rückmeldung, auch wenn für das von uns genannte Projekt Ihrerseits keine Zeit oder kein Interesse besteht.

### Ihre Vergütung

Wir wollen für Kunden und Interim Manager ein fairer Partner für die Tagessatzverhandlungen sein. Wir verstehen uns als Mittler zwischen Kunden und Interim Managern. Da sich unser Honorar auf der Grundlage des Tagessatzes bemisst, freuen wir uns natürlich, wenn wir für Sie einen hohen Tagessatz realisieren können. Und außerdem soll gute Arbeit auch entsprechend fair bezahlt werden. Jedoch ist uns auch bewusst, dass wir den Auftrag gar nicht realisieren können, wenn wir dem Kunden einen zu hohen Satz anbieten. Aus diesem Grund werden wir in unseren Gesprächen in beide Richtungen ehrlich und realistisch sein.

Gradlinigkeit und Verbindlichkeit: sehr wichtig für beide Seiten. Wir stehen zu unserem Wort und zu dem, was wir vereinbart haben. Und das erwarten wir auch von unserem Gegenüber. Deswegen ist es wichtig, dass wir ein gleiches Verständnis von der Höhe des Tagessatzes sowie der zeitlichen und räumlichen Verfügbarkeit haben. Auch hier steht und fällt unsere Zusammenarbeit mit der offenen und ehrlichen Kommunikation.

### Unser Prozess

Wir gehen – wann immer möglich – mit dem konkreten Namen des Kunden auf die Interim Manager zu. Das hilft Ihnen, ein besseres Bild über das Unternehmen und die Aufgabe zu bekommen. Sollten Sie annehmen,

dass Sie von anderer Seite bereits bei diesem Unternehmen für das Projekt vorgestellt wurden oder anderweitig davon Kenntnis erlangt haben sollten, lassen Sie uns bitte darüber sprechen.

Ihr Profil wird mit allen relevanten Daten unserem Kunden vorgestellt. Nach Beendigung des Suchprozesses bzw. Besetzung der offenen Position verpflichten wir unsere Kunden, Ihre Daten datenschutzkonform zu löschen, sollten Sie dieses Mal nicht zum Zuge gekommen sein (wobei wir diesbezüglich für das Verhalten unserer Kunden letztendlich natürlich keine Haftung übernehmen können).

Und nach Beginn des Projekts? Auch während Ihrer Tätigkeit bei dem Kunden bleiben wir gerne mit Ihnen in Kontakt und würden uns freuen, wenn Sie uns auch bei problematischen Themen frühzeitig involvieren. Wir sind der Meinung, dass bei einem gegenseitigen Erfahrungsaustausch jede Seite immer wieder Neues lernen kann und manche Schwierigkeiten im Dialog besser aus dem Weg geräumt werden können.

**Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!**

#### Wichtiger Hinweis zur DSGVO!

Für unseren datenschutzkonformen Umgang mit Ihren Daten nehmen Sie bitte unsere [Datenschutzhinweise](#) unter [www.hr-consultants.de/de/datenschutz](http://www.hr-consultants.de/de/datenschutz) zur Kenntnis. Sofern Sie uns Ihre Daten (insbesondere CV, Zeugnisse, etc.) zur Verfügung stellen, bitten wir Sie, den Ihnen zugesandten Datenschutz-Link zu bestätigen bzw. diesen anzufordern.

**Selbstverständlich stehen wir Ihnen sehr gern für Fragen unter folgenden Kontaktmöglichkeiten zur Verfügung: Tel. + 49 (0) 89 954 57 58 - 90 / E-Mail: [info@hr-consultants.de](mailto:info@hr-consultants.de)**