

## FESTANSTELLUNG + INTERIM MANAGEMENT FÜR HR-POSITIONEN

Unser Kunde unterstützt Unternehmen dabei, im Internet Millionen von Menschen zu erreichen. Als eines der am schnellsten wachsenden Technologie-Unternehmen in Europa, helfen sie mit, dass E-Learning- und Softwareunternehmen im Internet Erfolg haben. Als

### HEAD OF PEOPLE & CULTURE (M/W)

entwickeln Sie unseren Kunden zu einem der modernsten, produktivsten und glücklichsten Arbeitsorte in derzeit fünf Ländern. Dabei erledigen Sie nicht einfach nur einen "Job", sondern haben eine einmalige Gelegenheit, in einem rasant wachsenden, bereits sehr erfolgreichen Unternehmen mitzuarbeiten und mit Ihren Visionen eine neuartige Kultur und ein Team aus Experten in den Bereichen IT, Marketing und Support aufzubauen. Dabei legt man Wert darauf, mit Leuten zu arbeiten, die deren Werte teilen - unabhängig von ihrem Wohnort. Freuen Sie sich außerdem über kurze Entscheidungswege, große Eigenverantwortlichkeit und flachen Hierarchien.

### IHRE AUFGABEN

- Führung und Entwicklung der HR Abteilung in den Bereichen Jobdesign, Recruitment, Performance Management, Training & Entwicklung, Personalbetreuung, Arbeitsrecht, Gehalts- und Bonussystem
- Etablierung einer hervorragenden remote Zusammenarbeit
- Erhalt der einzigartig modernen Arbeitskultur eines agilen Start-ups trotz schnellem Wachstum die auf Fairness, Transparenz, gelebte Internationalität und Performance aufbaut
- Entwicklung zuverlässiger KPI´s für die systematische Performance-Messung der Mitarbeiter
- Auswahl passender Persönlichkeiten und Culture Coach für die vorhandenen Teams

### UNSERE ANFORDERUNGEN

- 5+ Jahre Erfahrung im HR Management, idealerweise in einem Technologie-Unternehmen
- HR Generalist/in mit Visionen und Begeisterung für eine moderne Unternehmenskultur
- Fundierte Erfahrung im Aufbau von HR in schnell wachsendem Unternehmen mit Leistungskultur
- Umfassende Kenntnisse und Erfahrungen in den Bereichen Vergütung, Organisationsentwicklung, Performance Management, Talent Acquisition sowie Personalentwicklung
- Gute Arbeitsrechtskenntnisse, idealerweise mit Schwerpunkt D, A, USA
- Kenntnisse im Aufbau und Management von Remote-Strukturen
- Ausgezeichnete Führungsfähigkeiten und Führungserfahrung
- Souveränität und Integrität, ebenso wie Durchsetzungsvermögen, Empathie und Fairness. Kritikfähigkeit, Kommunikations- und Problemlösungskompetenz
- Dynamisches, ergebnisorientiertes Handeln und Kommunizieren
- Fähigkeit, das Potenzial des Unternehmens zu erkennen, Visionen zu entwickeln und diese in einer Balance aus Kreativität und Pragmatismus umzusetzen
- Deutsch auf Muttersprache-Niveau, fließende Englischkenntnisse und Bereitschaft, regelmäßig zu reisen

Klingt das interessant? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung per E-Mail an: [c.kerscher@hr-consultants.de](mailto:c.kerscher@hr-consultants.de). Für Fragen steht Ihnen Christof Kerscher unter 089 20009291 zur Verfügung.

